

## ИДЕИ, КОТОРЫЕ ОПРЕДЕЛЯЮТ БУДУЩЕЕ ЭНЕРГЕТИКИ

В середине июля в ПАО «ОГК-2» были подведены итоги полуфинала XII Конкурса молодых специалистов и рационализаторов (КМС) — главного интеллектуального соревнования Компании, направленного на поиск и последующее продвижение наиболее эффективных проектов и идей молодых специалистов — одной из основ дальнейшего успешного развития производственной деятельности ОГК-2 и всей энергетической отрасли в целом. В общей сложности в КМС-2020 приняли участие 73 новатора и рационализатора из 11 филиалов Компании. Лучшие из лучших представили свои разработки в полуфинале, впервые прошедшем в дистанционном формате с использованием средств видео-конференц-связи и интернет-коммуникаций!

>>> стр. 4



### НОВОСТИ

## ГУБЕРНАТОР ЛЕНОБЛАСТИ АЛЕКСАНДР ДРОЗДЕНКО ОЦЕНИЛ МАСШТАБ МОДЕРНИЗАЦИИ ТЭЦ КИРИШСКОЙ ГРЭС

13 августа губернатор Ленинградской области Александр Дрозденко посетил Киришскую ГРЭС. В рамках рабочей поездки глава региона встретился с управляющим директором ПАО «ОГК-2» Артемом Семиколеновым и ознакомился с ходом модернизации ТЭЦ-части электростанции.



В настоящий момент идет подготовка к демонтажу второго турбогенератора с последующей заменой на новый. Масштабный проект реконструкции и модернизации теплоэлектроцентрали обеспечит надежность снабжения тепловой энергией нефтехимического кластера региона в долгосрочной перспективе.

«На ТЭЦ-части Киришской ГРЭС уже проведен широкий перечень работ по реконструкции котлов и замене горелок. Кроме того, установлена полномасштабная автоматизированная система управления технологическими процессами. С 1 июля мы приступили к подготовке демонтажа турбины, доставка новой ожидается в мае следующего года. Уже в 2022 году турбоагрегат будет введен в эксплуатацию. Сложность реализуемого проекта заключается в том, что замена оборудования осуществляется в действующем цехе при непрерывном обеспечении тепловой энергией всех потребителей», — отметил управляющий директор ПАО «ОГК-2» Артем Семиколенов.

Модернизация энергообъекта включает в себя замену трех турбогенераторов, реконструкцию и техперевооружение шести котлов, внедрение автоматизированной системы управления технологическим процессом на основном энергетическом оборудовании, обновление схемы выдачи мощности и замену дополнительного оборудования. Ряд выполняемых работ включен в государственную программу модернизации генерирующих мощностей отечественной энергетики КОММод. Остальные мероприятия финансируются за счет средств ПАО «ОГК-2». Планируется, что проект модернизации будет завершен в 2025 году.

«Энергетика — это одна из ключевых составляющих экономики, которая должна создавать возможности и точки роста для других предприятий. Киришская ГРЭС — вот уже полвека одно из флагманских энергетических предприятий нашей области. Электростанция не только снабжает энергией регион — жилые дома и промышленные производства, — но и полностью возмещает потребности промышленности в тепловой энергии», — сказал Александр Дрозденко. ■

# ВТОРУЮ ТУРБИНУ ТЭЦ КИРИШСКОЙ ГРЭС ЗАМЕНЯТ НА НОВУЮ

**Турбина ТГ-2Т Киришской ГРЭС мощностью 60 МВт переведена в реконструкцию с последующей заменой на новую.**

За 54 года вторая турбина ТЭЦ-части электростанции наработала более 392 000 часов. Уже через год «Калужский турбинный завод» изготовит и поставит на электростанцию новую двухкорпусную модифицированную паровую турбину номинальной мощностью 65 МВт и вспомогательное оборудование. Замена и реконструкция оборудования ТЭЦ-части Киришской ГРЭС, введенного в эксплуатацию в 1966 году и исчерпавшего свой ресурс, необходима для обеспечения в долгосрочной перспективе поставок тепловой энергии в виде горячей воды и пара потребителям. Проект реконструкции турбины ТГ-2Т Киришской ГРЭС был отобран для реализации в первом



этапе Конкурентного отбора модернизированных мощностей (КОММод).

В системе новой турбины будет применена схема движения пара с поворотом потока на 180°. Ранее такие машины выполнялись с прямоточной схемой движения пара. Эти и другие конструктивные изменения позволят повысить общую мощность модернизированной машины относительно базовой на 8%.

Киришская ГРЭС — это три электростанции в одной: теплоэлектроцентрали (ТЭЦ), конденсационная электростанция (КЭС), парогазовая установка (ПГУ). Основная задача ТЭЦ Киришской ГРЭС — надежное обеспечение потребителей тепловой энергией в виде пара различных параметров и горячей воды. Доля отпуска тепловой энергии промышленным потребителям (в том числе ООО «КИНЕФ») составляет порядка 75%. ■

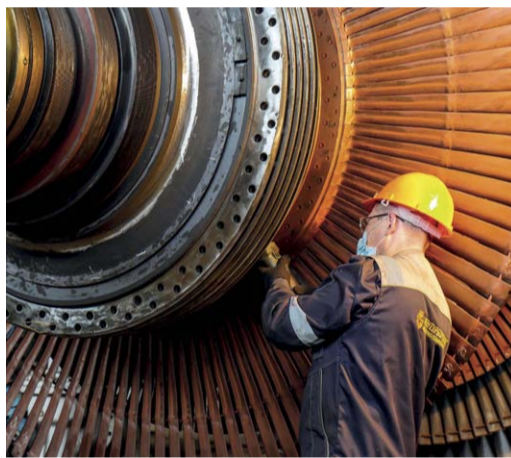
## РЕМОНТ ЭНЕРГОБЛОКА

**На Рязанской ГРЭС завершен капитальный ремонт энергоблока № 5.**

Энергоблок № 5 Рязанской ГРЭС мощностью 800 МВт находился в плановом капитальном ремонте с 13 марта по 6 августа 2020 года. Главная цель — обеспечение работоспособности и надежности оборудования, поддержание нормативных технико-экономических характеристик.

В рамках ремонтной кампании был проведен ремонт проточной части паровой турбины К-800-240-3 и подшипниковых опор. В комплекс технических мероприятий также вошел ремонт вакуумной системы, системы регулирования, маслосистемы, трубопроводов, насосов, запорной арматуры. Одновременно проводился ремонт котельного оборудования: поверхностей нагрева, воздухоподогревателей, трубопроводов, арматуры, газоходов, воздухопроводов и калориферов, шибберов к горелкам.

Кроме типовых объемов работ выполнены сверхтиповые: ремонт ротора ЦНД-2 с облопачиванием 50-й ступени турбины, включающий в себя удаление и установку лопаток путем их крепления к диску. Примененная технология выпрессовки с помощью спецснастки позволила значительно сократить срок выполнения данной опера-



ции. На сегодняшний день все работы по замене 50-й ступени закончены.

В рамках программы технического перевооружения и реконструкции, в целях выполнения требований нормативных документов по безопасной эксплуатации системы газопотребления, выполнена реализация проекта «Техническое перевооружение системы газопотребления блока № 5 с установкой ЗЗУ». Работы проводились специалистами АО «ТЕКОН-Инжиниринг».

12 августа проведены испытания после ремонта для подтверждения мощности. Работа энергоблока № 5 получила положительную оценку руководства станции. ■

## ЭФФЕКТИВНОСТЬ В ДЕЙСТВИИ

**ПАО «ОГК-2» одержало победу в конкурсе «Лучшие юридические департаменты России — 2020» в номинации «Эффективное управление недвижимостью».**

Основными достижениями Общества стали мероприятия по оптимизации земельных платежей, а также затрат, связанных с содер-

жанием недвижимого имущества и внедрением корпоративной геоинформационной системы генерирующей компании.

«Хочу поблагодарить организаторов конкурса и экспертное жюри за высокую оценку комплекса реализованных нашей компанией мероприятий. Это дает дополнительный стимул для генерации идей и создания новых прогрессивных инструментов в сфере управления недвижимостью», — отметил заместитель управляющего директора ПАО «ОГК-2» по корпоративным и правовым вопросам Максим Чалый.

Проект «Лучшие юридические департаменты России» ежегодно реализуется журналом «Legal Insight» для определения департаментов-лидеров, показавших наивысший уровень профессионализма, выявления и распространения лучшей практики организации юридической службы, обмена информацией между представителями отраслевого сообщества и создания стандартов качества функционирования подразделений в корпорациях. В 2020 году участниками было представлено 84 работы от 51 компании в 12 номинациях. ■



## НОВАЯ КОТЕЛЬНАЯ ДЛЯ ТРОИЦКОЙ ГРЭС

**Троицкая ГРЭС получила разрешение на строительство пуско-отопительной котельной (ПОК) для собственных нужд.**

Строительство объекта будет осуществлять победитель открытого конкурентного отбора — АО «Группа компаний «ЕКС». В соответствии с условиями договора объект должен быть введен в эксплуатацию в сентябре 2021 года.

«Строительство котельной необходимо в связи с запланированным выводом из эксплуатации неэффективной первой очереди электростанции, оборудование которой отработало более 60 лет. Проект пуско-отопительной котельной прошел экспертизу

в ФАУ «Главгосэкспертиза России». Компонировка ПОК предусматривает монтаж трех водогрейных и четырех паровых котлов. Паропроизводительность котельной составит более 130 тонн в час, тепловая мощность — 30 гигакалорий в час. Планируем, что поставка основного оборудования на площадку будет завершена уже в августе», — отметил директор Троицкой ГРЭС Сергей Кинерейш.

В январе текущего года Троицкая ГРЭС совместно с администрацией города Троицка завершила строительство газопровода, который обеспечит топливом сразу две котельные: пуско-отопительную для собственных нужд ГРЭС и муниципальную. ■



## ЭНЕРГЕТИКИ ГОТОВЯТСЯ К ЗИМЕ

**На Сургутской ГРЭС-1 начали подготовку к ремонту оборудования теплосети.**

В период с 3 по 28 августа 2020 года филиал ПАО «ОГК-2» — Сургутская ГРЭС-1 проведет плановый ремонт теплофикационного оборудования, что позволит обеспечить надежность его работы и стабильное теплоснабжение потребителей в предстоящий отопительный сезон.

В период летней ремонтной кампании планируется выполнить работы по ремонту

насосов, арматуры, трубопроводов и подогревателей сетевой воды, а также ремонту оборудования схем подпитки теплосети. Помимо теплотехнического оборудования будет произведен ремонт задействованного электротехнического оборудования и оборудования КИПиА. Для повышения эффективности и экономичности энергетики осуществят восстановительный ремонт тепловой изоляции трубопроводов, бойлеров и арматуры тепловых сетей.

— Приоритетной задачей для нас является качественное выполнение всего комплекса ремонтных работ на оборудовании тепловых сетей для обеспечения бесперебойного теплоснабжения горожан зимой, — отметил директор Сургутской ГРЭС-1 Олег Вергейчик.

Во время полного останова подачи теплоносителя ремонт теплосети будет выполняться силами бригад энергопредприятия и Сургутского филиала ООО «Теплоэнергоремонт». ■



## УЧЕНИЯ ПО ПЛАНУ

**На Ставропольской ГРЭС прошли специальные учения с персоналом станции по оценке готовности к действиям по локализации и ликвидации чрезвычайных ситуаций (ЧС) при аварии на гидротехнических сооружениях (ГТС).**

В соответствии со сценарием объектом предполагаемой ЧС стали пруды-испарители, где водой была частично «разрушена» одна из ограждающих дамб.

На первом этапе учений состоялось заседание комиссии по ЧС с участием представителя Главного управления МЧС по Ставропольскому краю. Теоретическая часть включала в себя определение степени готовности комиссии по чрезвычайным ситуациям и руководящего состава станции к организации и проведению мероприятий по ликвидации ЧС в случае аварии на гидротехнических сооружениях, отработывались вопросы оповещения сил и средств РСЧС, предназначенных для ликвидации ЧС, организация взаимодействия, оповещения и информирования населения.

Практическая часть учений с участием внештатного аварийно-спасательного и аварийно-восстановительного формирования рабочей смены цеха общестанцион-

ных работ проводилась непосредственно на прудах-испарителях. Здесь были организованы посты охраны опасной зоны, «место аварии» обозначено сигнальной лентой, задействована спецтехника.

По оценке руководителя учений, заместителя главного инженера по эксплуатации Андрея Галкина, все вводные были отработаны четко и слаженно. Учения подтвердили готовность персонала Ставропольской ГРЭС и подрядных организаций станции грамотно действовать при возникновении чрезвычайных ситуаций на гидротехнических сооружениях. ■



## #МОЛОДЫЕ\_ИНЖЕНЕРЫ

**Представители Молодежного совета ПАО «ОГК-2» приняли участие в Первой конференции сообщества «Молодые инженеры ТЭК», объединившей студентов и молодых специалистов топливно-энергетического комплекса со всех уголков нашей страны!**

На единой виртуальной площадке встретились энергетики, нефтяники, угольщики и газовики — как настоящие, так и будущие представители отрасли, — чтобы познакомиться, определиться с вектором развития сообщества и планами на перспективу.

Работали в группах, каждая из которых разрабатывала и защищала свою дорожную карту — пошаговую программу по созданию, функционированию и развитию нового сообщества #Молодые\_инженеры.

— Впервые участвовала в конференции онлайн и была приятно удивлена, что в таком формате можно так сплоченно и продуктивно работать в команде. Мероприятие было насыщенным на обсуждения и предложения по развитию ТЭК в различных направлениях с опорой на общемировые тенденции. Очень приятно было познакомиться с участниками, и теперь надеюсь на дальнейшую совместную ра-



боту по актуальным вопросам сообщества, — рассказывает Анастасия Хохлова, ведущий специалист Управления энергооборудования Исполнительного аппарата.

Завершилась Конференция интересно и познавательно — занимательным энергоквизом #ВместеЯрче «Энергия поколений». ■

## ФУТБОЛ ПО ВСЕМ ПРАВИЛАМ

**Спортсмены Адлерской ТЭС стали победителями третьей игры турнира Сочинской футбольной лиги 5х5. Матчи проходили на открытой площадке с соблюдением всех рекомендаций и подробным инструктажем по правилам поведения до, во время и после соревнований.**

После долгого периода ограничений, связанных с санитарно-эпидемиологической обстановкой, в Сочи возобновили серии игр любительских футбольных клубов. Одними из первых на открытой игровой площадке энергетики Адлерской ТЭС встретились с соперниками из команды ФК Ашкар, над которыми сборная электростанции смогла одержать уверенную победу со счетом 13:5!

Футболист команды Владимир Чакрыян, аппаратчик химводоочистки химического цеха Адлерской ТЭС, по результатам игр занял четвертую строчку лучших бомбардиров среди всех участников любительского чемпионата.

Это не первое участие сборного футбольного клуба АТЭС в соревнованиях городского уровня. Подобные матчи стали ежегодной традицией наряду с участием сборной в Спартакиадах ПАО «ОГК-2».

Сочинская футбольная лига 5х5 продлится до середины августа, следующий чемпионат запланирован на осень. У сборной АТЭС есть все шансы стать призером этих соревнований. ■



## ИСПЫТАНИЯ НА ТОЧНОСТЬ

**Аккредитованная санитарная лаборатория Красноярской ГРЭС-2 в рамках политики Росаккредитации приняла участие в межлабораторных сличительных испытаниях (МСИ) и получила положительную независимую оценку технической компетенции своей деятельности.**

Мероприятие проводил официальный провайдер — Уральский научно-исследовательский институт метрологии, филиал ФГУП «Всероссийский научно-исследовательский институт метрологии им. Д.И. Менделеева». По плану в 2020 году санитарной лаборатории необходимо было пройти квалификационные испытания по проведению исследований содержания марганца и железа на объекте контроля «воздух рабочей зоны». Ежеквартально эти показатели в соответствии с утвержденными графиками производственного контроля определяются на сварочных постах цеха топливоподдачи, химического цеха, цеха общестанционных работ филиала.

По результатам проведенного конкурса положительное заключение о технической компетенции получили 23 аккредитованные лаборатории, среди них составлен рейтинг. Лаборатория Красноярской ГРЭС-2 по показателю «марганец» заняла первую строчку, по «железу» — седьмую. Испол-



нители — инженер 1-й категории Марина Михалевиц и инженер Ирина Щукина — в очередной раз подтвердили высокий уровень профессионализма при проведении анализа отобранных проб.

— Участие санитарной лаборатории в программах проверки квалификации, которые реализуются при проведении межлабораторных испытаний, необходимы для подтверждения компетентности. Они являются объективным и эффективным методом опре-

деления реального уровня качества работы лабораторий, — рассказала начальник отдела охраны окружающей среды Красноярской ГРЭС-2 Елена Пономарева. — Санитарная лаборатория станции в подобных мероприятиях участвует постоянно и неоднократно показывала отличные результаты. В 2020 году лаборатория вновь успешно подтвердила свою компетентность на соответствие критериям аккредитации, доказав, что является одной из лучших в своей области. ■

## ЗА БЕГ

**Энергетики Череповецкой ГРЭС приняли участие во Всероссийском полумарафоне «ЗаБег.РФ».**

С победой на первых после карантина легкоатлетических соревнованиях вернулся из Вологды Юрий Черноплечий, начальник отдела информационных технологий Череповецкой ГРЭС. 2 августа в рамках Всероссийского полумарафона «ЗаБег.РФ» он пробежал 21,1 км и занял 1-е место в группе 35–44 года. По абсолютному результату Юрий стал пятым среди всех участников полумарафона. Победа не случайна — даже во время карантина спортсмен продолжал тренироваться.

«Мне немного повезло — всего в 600 метрах от дома лесной массив, где в основном



и тренировался. А потом официально открыли для доступа стадион, и скоростные «работы» делал уже там», — рассказал Юрий Черноплечий.

На соревнованиях в Вологде выступила и специалист отдела документационного обеспечения Екатерина Иванова, которая попробовала свои силы на дистанции пять километров.

«Участие в забеге было спонтанным решением, так как бег для меня лишь хобби. Нисколько не пожалела, а наоборот, зарядилась атмосферой спортивного праздника на весь день! Особенно приятно бежать по любимому городу, мимо стен родного университета. Спасибо, что встретила хорошей погодой, моя Вологда», — поделилась впечатлениями Екатерина Иванова. ■

# ИДЕИ, КОТОРЫЕ ОПРЕДЕЛЯЮТ БУДУЩЕЕ ЭНЕРГЕТИКИ



## ■ ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА



**Заместитель управляющего директора по производству — главный инженер ПАО «ОГК-2»  
Сергей Зайцев:**

Конкурс молодых специалистов и рационализаторов — уникальная возможность для личностного и профессионального развития молодых работников нашей Компании. Он не только позволяет выявить наиболее эффективные решения по совершенствованию производственных и управленческих процессов на энергообъектах ПАО «ОГК-2», но и служит образовательной площадкой для активной и творческой молодежи.

Этот конкурс — хороший шанс испытать свои силы и продемонстрировать способности. Он учит глубже вникать в операционную деятельность, искать пути решения существующих проблем, собирать и анализировать информацию, развивает навыки аргументации и презентации своих рационализаторских решений. В полуфинале мы увидели яркие идеи наших молодых специалистов, каждый из которых — уже победитель! Активная молодежь — двигатель прогресса и залог успешного развития Компании и отрасли в целом.

## РАССТОЯНИЕ — УСЛОВНОСТЬ

Полуфинал КМС-2020 ПАО «ОГК-2» стал самым необычным мероприятием за более чем десятилетнюю историю Конкурса. Все дело в новом формате, продиктованном текущей санитарно-эпидемиологической обстановкой и широкими возможностями современных технологий телекоммуникации для объединения на общей онлайн-площадке людей из разных уголков нашей страны.

Обучающие тренинги, жеребьевка, защита проектов и подведение итогов — все организационные этапы КМС-2020 проходили в режиме видео-конференц-связи (ВКС). Молодые специалисты, тренеры и члены конкурсной комиссии находились в тысячах километров друг от друга! Расстояние и часовые пояса для эффективной работы помехой не стали, а некоторым участникам

новый формат оказался даже более удобен — на связь можно было выходить и из дома, если по каким-либо причинам присутствие на рабочем месте не представлялось возможным.

Учиться взаимодействовать на расстоянии и разбираться в тонкостях презентации своих проектов в режиме онлайн конкурсантам помогали опытные тренеры. Это стало одним из пунктов содержательной обучающей программы, подготовленной для полуфиналистов организаторами мероприятия — Управлением по работе с персоналом Исполнительного аппарата ПАО «ОГК-2».

## В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ — ПОДГОТОВКА

Найти оригинальную рационализаторскую идею само по себе непросто, но не менее сложно эффективно ее презентовать. В этом на собственном примере с первых же дней старта обучающего семинара убедились конкурсанты.

Наставниками молодых специалистов стали опытные бизнес-тренеры — представители Центра надпрофессиональных перспективных компетенций ФГБОУ ВО «ПГУ» Лия Мхеидзе и Алла Григорьева.

— Перед нами стояло несколько основных задач: знакомство и сплочение участников, создание благоприятного климата и атмосферы сотрудничества, взаимоуважения и взаимопонимания, развитие компетенций, которые необходимы для успешной пре-

зентации своего проекта. Безусловно, нам всем пришлось адаптироваться к новому формату, но то, что мы увидели, — очень порадовало! Ребята оказались активные, коммуникабельные, целеустремленные и самое главное — стремящиеся к совершенствованию и саморазвитию. Это говорит о большом потенциале, который еще не раз даст им возможности проявить себя в будущем, — рассказывает Лия Мхеидзе, руководитель Центра надпрофессиональных перспективных компетенций ФГБОУ ВО «ПГУ», директор Бизнес-школы ФГБОУ ВО «ПГУ».

В ходе тренингов, занявших три дня, молодые специалисты познакомились друг с другом, научились слаженно работать в команде, определять сильные и слабые стороны своих проектов, работать над ними, концентрировать внимание на деталях, ориентироваться в сложных условиях и многое другое.

Делали они это в нестандартной форме, выполняя творческие задания с элементами деловых игр и работая в группах.

— Это было очень необычно для нас и очень интересно! Было много неординарных задач и головоломок, с которыми в повседневной жизни редко сталкиваешься. А здесь с их помощью мы не только познакомились с коллегами и участниками КМС, но и сделали выводы о том, что нужно работать, какие качества улучшить, чтобы

реализовать свой профессиональный потенциал. Учение — свет, мы в этом убедились! — делятся впечатлениями Алексей Синицин и Алексей Печерских с Адлерской ТЭС. На КМС ребята выступали дуэтом, защищая общий проект.

## ГИМНАСТИКА ДЛЯ УМА

Вторая часть обучающей программы была посвящена ораторскому искусству и нюансам публичных выступлений. Как правильно составить речь, удерживать внимание аудитории, расставлять акценты, отвечать на вопросы — ребята проделали серьезную работу, разбирая распространенные ошибки и выстраивая наиболее выигрышную и эффективную стратегию защиты своих проектов.

— Тренинг заставил меня по-новому взглянуть на собственный доклад. Если раньше я оценивал его с точки зрения погруженного в проблему специалиста, то теперь понимаю, что был не прав. Ораторское искусство — это способность донести важную информацию до каждого слушателя, независимо от уровня его подготовки и осведомленности в конкретном вопросе. Что ж, буду переделывать. Появились мысли, как подать идею в наиболее выгодном ракурсе, как сделать доклад более информативным и интересным. Спасибо организаторам и тренеру за актуальный и очень полезный контент! — рассказал Алексей Кривцев, инженер-про-

## ■ ГЕОГРАФИЯ КМС ПАО «ОГК-2»:

- I, II, III — Киришская ГРЭС (2009, 2010, 2011)
- IV — Троицкая ГРЭС (2012)
- V — Псковская ГРЭС (2013)
- VI — Новочеркасская ГРЭС (2014)
- VII — Сургутская ГРЭС-1 (2015)
- VIII — Красноярская ГРЭС-2 (2016)
- IX — Череповецкая ГРЭС (2017)
- X, XI — Киришская ГРЭС (2018, 2019)
- XII — Исполнительный аппарат (2020)



граммист цеха тепловой автоматики и изменений Троицкой ГРЭС.

Организаторы постарались создать комфортные для участников условия. За три дня плотной работы молодые специалисты не только смогли получить необходимые навыки и индивидуальные рекомендации по тому, как лучше преподнести свою идею, но и адаптироваться к опосредованной связи друг с другом — в режиме реального времени посмотреть, как будет проходить Конкурс.

На подготовку и доработку проектов по итогам тренингов была отведена неделя.

### ЖРЕБИЙ БРОШЕН

Одним из наиболее волнительных событий перед защитой проектов стала жеребьевка. По традиции каждый год для полуфиналистов Конкурса готовится что-то новое и интересное. В 2018 году энергетики узнавали свой номер, зажигая лампочки, в 2019-м — соревнуясь в меткости — попадая дротиками в надувные шары. Закономерно, что в 2020 году, когда в условиях сложной эпидемиологической ситуации современные технологии позволили преодолеть огромные расстояния и провести КМС-2020, порядок выступления участникам помогли определить... космонавты!

Небольшие фигурки были приготовлены заранее, и при выборе какой-либо из них конкурсантом зажигался порядковый номер его выступления. При этом все участники жеребьевки для удобства были разбиты на две группы — в зависимости от часовых поясов, в которых расположены филиалы.

В итоге первому выпало защищать свой проект Дмитрию Кузнецову, машинисту-об-

### Победители XII КМС ПАО «ОГК-2»:

**1-е место** — Константин Иванов, мастер участка 1 группы по ремонту и обслуживанию технологических защит электростанции ЦТАИ Череповецкой ГРЭС, «Стенд для проверки электроприводов АУМА энергоблока ст. №4»

**2-е место** — Алексей Абрамов, заместитель начальника (начальник электротехнической лаборатории) электрического цеха Серовской ГРЭС, «Снижение погрешностей измерительных каналов АИИС КУЭ»

**3-е место** — Юлия Goverдова, инженер-технолог I категории химического цеха Рязанской ГРЭС, «Системный подход к повышению эффективности работы осветителей»

### В ПЯТЕРКУ ЛУЧШИХ ТАКЖЕ ВОШЛИ:

Денис Епифанов, инженер-программист ЦТАИ Новочеркасской ГРЭС с работой «Сокращение времени анализа отклонения технологических параметров работы энергоблоков за счет автоматизации обработки больших массивов данных»

Михаил Быша, инженер-технолог ЦТАИ Сургутской ГРЭС-1, «Модернизация устройства управления и защиты электропривода задвижки»

ходчику по котельному оборудованию КТЦ № 1 Красноярской ГРЭС-2, замыкающим стал Константин Иванов, мастер участка по ремонту и обслуживанию технологических защит электростанции ЦТАИ Череповецкой ГРЭС, «вытянувший» 11-й номер.

### От участника до победителя — за 20 минут

16 июля 12 полуфиналистов КМС-2020 представили свои предложения по улучшению производственных и экономических показателей Компании на суд конкурсной комиссии, в состав которой вошли главные инженеры филиалов и руководители производственных подразделений Исполнительного аппарата Компании. Открывал торжественное мероприятие Управляющий директор ПАО «ОГК-2» Артем Семиколенов.

Защита проектов участниками проходила в онлайн-режиме с четким ограничением по времени — не более 20 минут на каждого. 10 минут — презентация идеи, 10 минут — ответы на вопросы экспертов из конкурсной комиссии, возглавляемой заместителем Управляющего директора по производству — главным инженером ПАО «ОГК-2» Сергеем Зайцевым.

Конкурсанты продемонстрировали исключительные знания по выбранным темам, уверенно отвечали на вопросы и не терялись в сложных ситуациях, а сами презентации вызвали большой интерес и оживленное обсуждение.

### Подводя итоги

Лучшим был признан проект «Стенд для проверки электроприводов АУМА

энергоблока ст. № 4» — самостоятельная разработка Константина Иванова, мастера участка по ремонту и обслуживанию технологических защит электростанции ЦТАИ Череповецкой ГРЭС. Вторым с разницей в три балла стал Алексей Абрамов, заместитель начальника (начальник электротехнической лаборатории) электрического цеха Серовской ГРЭС с рационализаторской идеей «Снижение погрешностей измерительных каналов АИИС КУЭ». Заслуженная «бронза» КМС-2020 — у Юлии Goverдовой, инженера-технолога I категории химического цеха Рязанской ГРЭС, с рацпредложением «Системный подход к повышению эффективности работы осветителей».

Дополнительно конкурсной комиссией были отмечены работы:

■ «Сокращение времени анализа отклонения технологических параметров работы энергоблоков за счет автоматизации обработки больших массивов данных» Дениса Епифанова, инженера-программиста ЦТАИ Новочеркасской ГРЭС;

■ «Модернизация устройства управления и защиты электропривода задвижки» Михаила Быши, инженера-технолога ЦТАИ Сургутской ГРЭС-1.

Участники, вошедшие в пятерку лидеров, будут представлять ОГК-2 в финале конкурса, где примут участие и другие компании Группы «Газпром энергохолдинг». Соперниками ребят станут молодые специалисты ТГК-1, МОЭК и Мосэнерго.

Желаем удачи и искренне надеемся на их победу!

Ирина КОВЯЗИНА



**Константин Иванов, мастер участка 1 группы по ремонту и обслуживанию технологических защит электростанции ЦТАИ Череповецкой ГРЭС:**

— Впервые принимал участие в Конкурсе молодых специалистов и рационализаторов, поэтому победа на отборочном этапе в своем филиале стала для меня большим сюрпризом. Хотя в этом году финальный этап Конкурса проходил в новом, дистанционном формате, но даже в таких условиях все, что придумали организаторы, было достаточно ярко и интересно! Конечно, на финале волновался, так как понимал, что на меня легла ответственность представлять коллектив Череповецкой ГРЭС. И снова победа! Вот тут у меня просто нет слов...

Хочу выразить благодарность всем, кто меня поддерживал и помогал на этих двух этапах, моим коллегам по цеху ТАИ, начальнику — Игорю Александровичу Храпичеву, и, конечно, своей группе поддержки — семье!

На будущее всем ребятам, молодым специалистам, советую не бояться участвовать в таких конкурсах. Это не только интересно, но и полезно в плане общения с коллегами из других филиалов нашей компании, развития своих творческих и интеллектуальных способностей.



**Алексей Абрамов, заместитель начальника (начальник электротехнической лаборатории) электрического цеха Серовской ГРЭС:**

— Я принимаю участие в КМС во второй раз, первый был больше для опыта и интереса — хотелось попробовать свои силы. В будущем это дало возможность помогать коллегам в подготовке их конкурсных работ, а в этом году решил, что пора участвовать самому. Мое стремление поддержали коллеги — энергетики, за что я им очень благодарен.

От конкурса у меня остались яркие и положительные впечатления. В этом году он проходил в необычном формате, но несмотря на это все было четко, слаженно и продуманно. Понравился тренинг перед главным конкурсным днем. Информация, которую давали на обучении, была полезна, к тому же представилась отличная возможность взаимодействовать с коллегами из других филиалов.

Своим выступлением и результатом я доволен. За меня были искренне рады коллеги и, конечно же, моя семья, которая поддерживала и переживала. Считаю, что профильные конкурсы для молодых специалистов необходимы, это мотивирует энергетиков, дает шанс проявить себя, решить производственные задачи и обменяться опытом.



**Юлия Goverдова, инженер-технолог I категории химического цеха Рязанской ГРЭС:**

На конкурсе в ПАО «ОГК-2» я заняла третье место, что стало для меня приятным сюрпризом. В процессе подготовки моей работы мне активно помогали коллеги по цеху. Участие в КМС для меня значит очень много. Я хочу, чтобы современные технологии входили в наш реальный рабочий процесс и активно применялись не только на нашей станции. В этом году мероприятие проходило в необычном формате и было непривычно защищать свою работу по видео-конференц-связи. Интересно было рассматривать проекты других участников и оценивать их применимость в своем филиале. Конкурс для меня прошел продуктивно и познавательно!



**Денис Епифанов, инженер-программист ЦТАИ Новочеркасской ГРЭС:**

Участие в Конкурсе — серьезный экзамен для молодежи. Оно дает возможность объективно оценить востребованность и оригинальность предлагаемой тобой идеи, продемонстрировать свой профессиональный уровень, знание рассматриваемой проблемы, доказать эффективность ее решения.

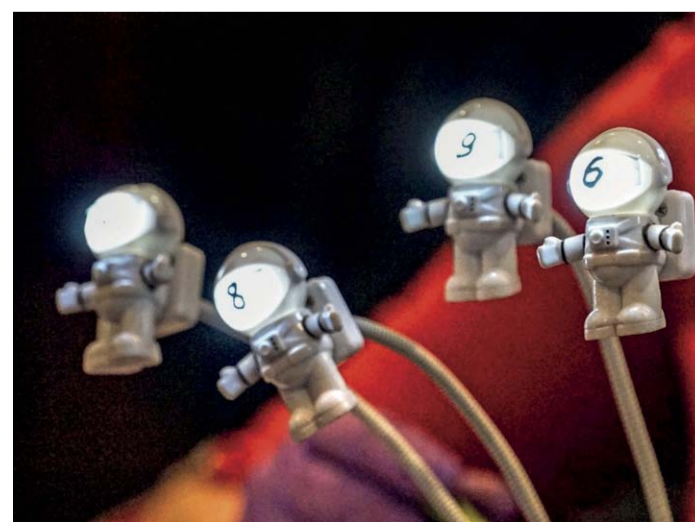
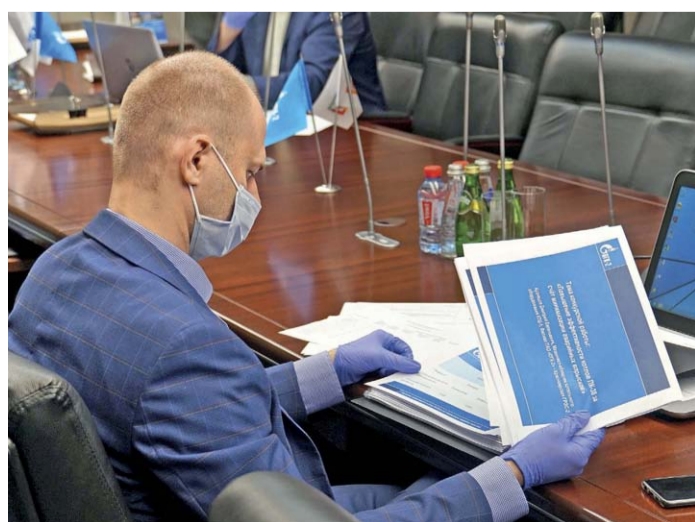
Наиболее экономически и технически обоснованные проекты рационализаторов в дальнейшем могут найти успешное применение в текущей производственной деятельности предприятий. А благодаря всесторонней оценке ведущими техническими руководителями Компании видно, по каким направлениям нужно еще работать, чтобы сделать рацпредложение более эффективным.



**Михаил Быша, инженер-технолог ЦТАИ Сургутской ГРЭС-1:**

В данном мероприятии я участвовал впервые. Считаю, что Конкурс молодых специалистов имеет особое значение для каждого участника. Для меня — это серьезный экзамен на профессиональную зрелость и на соответствие званию молодого специалиста. Хочу отметить высокий уровень организации этого нужного мероприятия, которое помогает по-новому взглянуть на рабочий процесс.

Идеи, презентованные сегодня, реальны для применения их на практике. В процессе подготовки и участия в Конкурсе я получил для себя важный и интересный опыт. Мне удалось попасть в пятерку лучших, и это моя личная, маленькая победа. Теперь передо мной стоит новая задача — достойно выступить в финале, ведь впереди ждет соревнование с сильнейшими участниками. Я буду усиленно готовиться и постараюсь показать хороший результат!



# КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР 2021–2023

В текущем году истекает срок действия Коллективного договора Общества — одного из основополагающих документов в жизни любого трудового коллектива. Вопросы, связанные с этим событием, волнуют многих работников филиалов, поэтому в очередном выпуске корпоративной газеты «Генерация» мы решили рассказать о том, что представляет собой Коллективный договор ПАО «ОГК-2» (КД), кем и как он заключается. За разъяснениями обратились к представителям сторон социального партнерства, которым в ближайшие месяцы предстоит заниматься подготовкой проекта нового КД. А также спросили мнение у самих работников филиалов.

## В ЧИСЛЕ ЛУЧШИХ

Галина Васильевна Немченко, председатель Совета представителей ППО ОГК-2:



— Ныне действующий Коллективный договор ПАО «ОГК-2» был подписан в декабре 2014 года. КД заключается на срок не более трех лет, и впоследствии стороны вправе либо продлить срок его действия еще на три года, либо заключить новый договор. В нашем случае его продлевали дважды — на 2018-й, потом на 2019–2020 годы, таким образом, с настоящим КД мы проработали целых шесть лет. В ряде регионов, где расположены электростанции ОГК-2, он признан одним из лучших среди предприятий и компаний энергетической отрасли.

Простые примеры: Общество обеспечивает повышение реального содержания заработной платы, реализует мероприятия, обеспечивающие безопасное, безаварийное и бесперебойное производство, наши работники получают дополнительные выплаты к отпуску, значимым событиям в жизни, осуществляется поддержка многодетных семей. Коллективный договор положительно влияет на стабильность и эффективность деятельности филиалов и Компании в целом. Люди работают на предприятиях по десять, пятнадцать и более лет, гордятся этим.

КД ПАО «ОГК-2» — достойное, проверенное временем законоположение. Многие годы он позволял найти равновесие между правами работников и интересами работодателя, но с течением времени некоторые положения утратили актуальность, были изменены или приняты новые законодательные акты, и, конечно, много решений было принято в ходе работы совместной Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, что и должно найти отражение в новом документе. Конечно, его хочется сохранить и по возможности приумножить. В частности, у нас есть ряд предложений по индексации уже существующих льгот и гарантий. Также в КД есть пункты, которые не востребованы или используются не полностью. Что-то мы предлагаем оставить, что-то, возможно, придется исключить или изменить с учетом пожеланий сторон социального

партнерства. Все это будет обсуждаться совместно со стороной работодателя во время официальных переговоров.

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР В ДЕЙСТВИИ

Марина Евграфовна Молокова, инженер цеха общестанционных работ Новочеркасской ГРЭС, мама троих детей:



— Я работаю в цехе общестанционных работ Новочеркасской ГРЭС уже 14 лет и столько же лет состою в профсоюзе. За это время избиралась председателем цехового комитета, входила в состав профсоюзного комитета электростанции.

В прошлом году все мы с большим воодушевлением восприняли вхождение Коллективного договора Новочеркасской ГРЭС в число победителей конкурса, проводимого Общественной организацией «Всероссийский Электропрофсоюз» среди генерирующих компаний электроэнергетики России.

Так, в нашем Коллективном договоре есть льготы для оплаты детских садов многодетным родителям, осуществляются выплаты при рождении ребенка, при регистрации брака, выплачиваются пособия работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком сверх установленных законодательством. Как мама троих детей, я понимаю их ценность и востребованность.

Коллективный договор не только основа социально-трудовых отношений работников и работодателя, но и показатель уровня социальной ответственности предприятия. Для всех нас важно сохранение таких показателей, как уровень заработной платы, способы и размеры ее индексации, гарантии обеспечения безопасных условий труда, оказания медицинской помощи.

## СЕРЬЕЗНЫЙ ПОДХОД — КЛЮЧ К УСПЕХУ

Юрий Евгеньевич Кузнецов, член профсоюзной организации Исполнительного аппарата ПАО «ОГК-2»:

— Коллективный договор — важный инструмент социального партнерства. Заключение такого договора является одной из форм социального партнерства, которое подразумевает добровольность принятия

сторонами на себя обязательств. Наш КД работает много лет и позволяет постоянно работать над улучшением условий труда и предоставлять достойный набор льгот и гарантий.

Совсем скоро в Компании начнется масштабная кампания по подготовке проекта нового КД ПАО «ОГК-2», поэтому более подробно хотелось бы остановиться на процессе, в котором немалую роль играют коллективы станций.

Одним из принципов законодательства о коллективных договорах и соглашениях является полномочность представителей сторон.

Согласно действующему законодательству РФ представителями интересов работников при ведении коллективных переговоров, заключении коллективных договоров и соглашений могут быть профсоюзы и иные представительные организации. В ОГК-2 профсоюзные организации объединяют более половины работников, что наделяет их правом на представление интересов всех работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении Коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением.

Данная норма распространяется на всех работников Общества без исключения, независимо от их членства в профсоюзе.

Важный шаг в подготовке к новому КД — анализ социально-экономического и финансового положения ПАО «ОГК-2» в целом, филиалов, а также результатов организационной и финансовой деятельности ППО в рамках действующего Коллективного договора. Это необходимо для информирования сторон социального партнерства и помогает при проведении коллективных переговоров учитывать интересы всех сторон: акционеров — в развитии производства и получении прибыли, работников — в повышении льгот и гарантий.

К концу августа сторонам социального партнерства предстоит утвердить кандидатуры своих представителей в состав комиссии для подготовки проекта нового Коллективного договора, после чего предстоит ряд процедур, которые позволят официально приступить к коллективным переговорам (в том числе уведомление о начале переговоров и определение порядка проведения заседаний комиссии, алгоритма обсуждения вопросов с учетом сохраняющейся эпидемиологической обстановки).

Хочу обратить внимание, что именно в этот момент в трудовых коллективах должен происходить сбор предложений, которые могут войти в новый КД. Они могут касаться различных направлений, например охраны труда, направлений молодежной политики и т.д.

Сами коллективные переговоры длятся три месяца и также сопровождаются широкой разъяснительной кампанией в трудовых коллективах. Члены комиссии в плановом порядке анализируют поступившие предложения от сторон переговоров, а также определяют перечень льгот и компенсаций, которые могут предоставляться работникам сверх норм, установленных законодательством.

Наш КД прекращает свое действие 31 декабря 2020 года. Одновременно на собраниях (конференциях) обсуждаются и все разногласия сторон по проекту КД.

В заключение Коллективный договор подписывается сторонами переговоров и проходит государственную регистрацию.

## НЕ ТОЛЬКО ГАРАНТИИ, НО И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Андрей Павлович Хмелев, мастер по ремонту электрического цеха Троицкой ГРЭС, член профсоюзного комитета:



— Коллективный договор — это соглашение между работниками и работодателем, регулирующее взаимоотношения сторон, их права и обязанности. От лица работников выступает профсоюзная организация, которая на основании КД имеет право влиять на условия труда путем формирования соответствующих программ по их улучшению, а также участвует в специальной оценке условий труда (СОУТ). Кроме того, Коллективным договором предусмотрена возможность урегулирования индивидуальных и коллективных трудовых споров в досудебном порядке. Осуществление общественного контроля исполнения работодателем трудового законодательства, соблюдения нормального режима труда и отдыха, оплаты труда, предоставления в полном объеме компенсаций и льгот, в соответствии с взятыми на себя обязательствами, — все эти функции профком осуществляет на основании Коллективного договора (КД).

Вместе с правами КД закрепляет за профсоюзом и ряд важных обязанностей. Прежде всего, профком должен формировать ответственную позицию работников в деле соблюдения требований охраны труда, бережного отношения к своей жизни и своему здоровью, контролировать через уполномоченных по охране труда правильность применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты, а также выполнение последними требований охраны труда.

Таким образом, Коллективный договор отражает и закрепляет саму суть профсоюзного движения — поддержание баланса интересов работников и работодателя, готовность к диалогу и конструктивному решению возникающих проблем. Выстроить такой диалог возможно только при высокой юридической грамотности и профессионализме профсоюзного актива.

## ■ СПРАВКА

Коллективный договор — это правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации, в котором с учетом финансово-экономического положения работодателя могут устанавливаться льготы и преимущества для работников, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными правовыми актами.

# УЧАСТНИК ПАРАДА ПОБЕДЫ



Николай Михайлович Ямченко с дочерью Еленой на параде Победы в г. Новочеркасске 24 июня 2020 г.  
Фото: Марина Мардарь



Фото из семейного архива. Николай Михайлович Ямченко с женой Ольгой Владимировной в послевоенные годы

**24 июня 1945 года в Москве состоялся легендарный Парад Победы. По главной площади страны стройными рядами, отдавая честь принимающему парад Главнокомандующему, прошли более 35 тысяч военнослужащих. В числе сводных полков фронтов и родов войск, строго чеканя шаг, шел молодой летчик — 22-летний Николай Ямченко, как и многие, совсем недавно вернувшийся с передовой. Шел с гордо поднятой головой и медалями на груди, еще не зная, что спустя 75 лет, в этот же самый день, он вновь будет принимать участие в Параде Победы, но уже в другом статусе — в числе самых почетных и уважаемых гостей. А проходящие мимо офицеры будут отдавать честь именно ему — герою Великой Отечественной войны.**

Николай Михайлович Ямченко — ветеран Новочеркасской ГРЭС, один из немногих оставшихся в живых свидетелей и непосредственных участников самого кровопролитного военного события XX века — Великой Отечественной войны. В свои 97 он отлично помнит, как знаменитый диктор Советского Союза Юрий Левитан объявил по радио о нападении гитлеровской Германии, повестку из военкомата, пришедшую ему, только-только отметившему 18-летие, учебу в авиационном корпусе и, конечно, свой первый боевой вылет.

Даже спустя годы часто звучащее в День Победы словосочетание «мирное небо» для него имеет совершенно иной, чем для большинства из нас, смысл. Войну Николай Михайлович видел по-особому — с высоты полета. А если точнее — с высоты полета бомбардировщика ПЕ-2.

## СЛЕДУЯ ЗА МЕЧТОЙ

Николай Ямченко родился 17 мая 1923 года в селе Бобриково Ровеньковского района Луганской области. Начиналась его история просто — обычный мальчик в самой обычной семье. Разве что старший среди пяти братьев и сестер, а потому — более серьезный и ответственный. А еще упорный. Несмотря на то что школу приходилось совмещать с домашними хлопотами и помощью родителям, Николай закончил сначала обязательные семь классов в родном селе, а потом продолжил обучение в соседнем, в пяти километрах от дома.

Способного мальчишку взяли на заметку и в 1940 году предложили стать курсантом одного из отделений Аэроклуба — заветной мечты едва ли не всех советских юношей! Организацию, обучающую пилотов, в СССР хорошо знали и уважали — брали туда далеко не каждого. Отбор проходил серьезно: будущие летчики должны были отличаться крепким здоровьем, стальными нервами, стопроцентным зрением и, конечно, бесстрашием.

Несмотря на то что учеба предполагала интенсивные занятия по шесть-восемь часов в день, Николай не задумываясь согласился. Успешно прошел медицинскую комиссию и был зачислен в Аэроклуб города Красноград под Харьковом.

## «НЕБЕСНЫЙ ТИХОХОД»

«Кукурузник», «этажерка», «небесный тихоход» — как только не называли знаменитый У-2 — самолет, на котором Николаю Ям-

ченко довелось осваивать основы летного дела. Теория давалась ему нелегко, но желание подняться в небо помогало справляться и с топографией, и с воздушно-наземным ориентированием, и с другими необходимыми дисциплинами.

Уже через год, в январе 1941-го, он впервые совершил самостоятельно два заветных круга на У-2. Позже, 7 мая 1941 года, его пилот-инструктор запишет в летной книге: «По деловым качествам может быть зачислен кандидатом в школу ВВС РККА». Эта запись означала маленькую, но серьезную победу на пути к заветной цели — стать советским летчиком! А потом случилась война.

— Стоим на пороге школы, играет музыка. Вдруг слышим по радио голос Левитана, — рассказывает ветеран.

Весть о нападении Германии встретила его в родном селе, куда он вернулся на время предоставленного отпуска. Повестка из военкомата задержалась ровно на четыре дня — 26 июня Николай Михайлович Ямченко был призван в ряды Красной Армии, вместе с товарищами по Аэроклубу принял присягу и был зачислен в состав воинской авиационной части.

## ОТ «ЭТАЖЕРОК» К «ПЕШКАМ»

Молодых мальчишек, толком не закончивших обучение, сразу кидать в бой не стали. У-2 был хорош в небе для простых задач и имел свои достоинства, но боевой машиной в полном смысле называть его было нельзя. А стране были нужны летчики настоящих военных самолетов, истребителей и бомбар-

дировщиков. Ребятам, рвущимся на фронт, это стало понятно после первой воздушной атаки немцев.

Бомбить аэродром под Красноградом, возле которого базировалась летная школа, авиация противника начала в сентябре 1941-го. От высшего командования пришел приказ об эвакуации на восток — в Омск. Ехали около месяца, пропуская эшелоны, идущие на передовую.

В городе первое время жили в палатках, потом — в землянках, занимаясь несением караульной службы и теоретической учебой. Будущих летчиков планировали посадить на ПЕ-2 — советский пикирующий бомбардировщик. Его модель была разработана незадолго до войны и некоторое время считалась секретной. Ладную, изящную, обтекаемую машину с легкой руки советские солдаты прозвали «пешкой». Ее отличительными особенностями были высокая скорость и отличная маневренность. Курсантам самолет показывали только перед отправкой на фронт.

Навыки полета на «пешке» Николай Ямченко отрабатывал в 3-м запасном авиаполку города Йошкар-Ола. Программа тренировочных полетов экипажа составила 28 часов и 38 минут, после чего было принято решение о его готовности к боевым вылетам. Весной 1944 года летчик был направлен на фронт.

## «СЧАСТЛИВЧИК»

В 126-м Гвардейском «Молодечненском» бомбардировочном авиационном полку, куда попал Николай Ямченко, его называли счастливым. И было за что.

«Боевое крещение» летчик-бомбардировщик принял 14 сентября 1944 года. Ответственное задание — ослабление позиции авиации противника, необходимое для успешного продвижения советской армии в Прибалтике, — обернулось для экипажа Николая Ямченко боем не на жизнь, а на смерть. При атаке на аэродром Румбула под Ригой ПЕ-2 в составе полковой колонны попал в зону зенитного огня.

Благодаря мастерству пилота «пешке» удалось совершить удачный маневр, уходя от зениток, и нанести бомбовый удар по точно заданной цели. Но при развороте на «хвост» пикировщику сели два немецких истребителя. От одной пулеметной очереди самолету Николая Ямченко уйти удалось, но вторая стала для него роковой — он был подбит и загорелся в воздухе.

— Пламя из левого мотора выше меня! Территория подо мной вражеская, — вспоминает трагические минуты Николай Михайлович.

Не оставалось ничего другого, как вывести самолет на удобное место и дать команду экипажу эвакуироваться на парашютах. Первыми выпрыгнули штурман и стрелок-радист.

Николай Ямченко, как капитан воздушного судна, покидал его последним.

Приземление вышло неудачным. Несмотря на полученные ожоги второй и третьей степени, ушибы и раны, почти неделю без еды

и воды он пробирался лесами через линию фронта. Совершенно один, по вражеской территории, не зная о судьбе экипажа. Чтобы не быть замеченным, старался идти по ночам.

До «своих», благодаря помощи встреченных советских солдат, добрался на восьмой день. И только здесь узнал, что для двух его боевых товарищей, других членов экипажа, тот воздушный бой оказался последним...

За успешное выполнение задания и проявленное в бою мужество гвардии младший лейтенант Николай Ямченко был награжден Орденом Отечественной войны II степени.

## ПО КРАСНОЙ ПЛОЩАДИ

Фронтальная биография героя насчитывает 36 успешных боевых вылетов. Он принимал участие в боях на 1-м и 2-м Прибалтийских фронтах, 3-м Белорусском и Ленинградском. Проявил себя в Земландской и Кенигсбергской наступательных операциях. За смелость, высокие моральные и боевые качества, отвагу Николай Михайлович Ямченко был награжден Орденами Красной Звезды и Отечественной войны, медалями «За взятие Кенигсберга» и «За Победу над Германией».

В наградных листах героя можно найти информацию, что его самолет не единожды подвергался атакам истребителей противника, был дважды подбит, но летчику удавалось сохранить жизнь и себе, и своему экипажу.

Символично, что свой последний вылет Николай Михайлович совершил перед самой капитуляцией Германии, 8 мая 1945 года. А 24 июня 1945 года в составе полка Ленинградского фронта принял участие в знаменитом Параде Победы на Красной площади в Москве. Хотя офицеров с безупречной выправкой и отличной строевой подготовкой в полку хватало, выбор пал именно на него.

Он объяснял это не чем иным, как еще одним везением.

## ЧЕЛОВЕК-ЛЕГЕНДА

В родном бомбардировочном полку, награжденном за боевые заслуги орденом «Александра Невского», Николай Михайлович прослужил до 1960 года. Армию боевому офицеру пришлось покинуть по необходимости — в связи с сокращением штатной численности состава.

Одну из страниц его богатой послевоенной трудовой биографии заняла энергетика, а именно — Новочеркасская ГРЭС. Здесь Николай Ямченко работал в отделе снабжения, старшим инспектором отдела кадров, инженером спецчасти ремонтной организации. На заслуженный отдых ушел в возрасте 72 лет.

В поселке энергетиков Донской города Новочеркаска, где герой прожил почти шесть десятков лет, Николай Михайлович Ямченко — настоящая легенда! Участник исторического Парада Победы и активист Совета ветеранов. Его вклад в дело военно-патриотического воспитания молодежи нельзя назвать рядовым.

Воспоминания героя, которыми он охотно делится с подрастающим поколением, легли в основу книги, бережно хранимой в семье летчика. Большую работу по увековечиванию воспоминаний участника Великой Отечественной войны провел его правнук. Всего у Николая Михайловича двое детей, четверо внуков и восемь правнуков, которые по праву гордятся им.

24 июня 2020 года Николай Михайлович Ямченко вновь стал участником Парада Победы, но на этот раз уже в качестве самого уважаемого и почетного гостя.

*Выражаем благодарность за материалы, предоставленные для написания статьи: Елене Николаевне Костиной, дочери героя, Любомире Сафроновне Созанской, председателю Совета ветеранов Новочеркасской ГРЭС, и группе по связям с общественностью и СМИ станции.*

Ирина КОВЯЗИНА



Парад Победы на Красной площади 24 июня 1945 года. Фото из открытых источников

## «ТОНКАЯ РАБОТА»

**«Боец северного фронта» — такое звание в кругах моделистов носит Вадим Щелконогов, машинист-обходчик по турбинному оборудованию котлотурбинного цеха № 2 Сургутской ГРЭС-1. Увлечение необычным видом технического творчества у энергетика появилось еще в детстве и постепенно переросло в хобби, позволившее стать одним из лучших танковых моделистов в стране.**

**М**оделизм — это страсть, объединяющая любовь к технике, умение работать руками и творческий потенциал. Опытные мастера из имеющихся заготовок и деталей создают настоящие произведения искусства, которые хранят в личных коллекциях и презентуют широкой публике на тематических мероприятиях. Именно к ним относится Вадим Щелконогов, машинист-обходчик по турбинному оборудованию котлотурбинного цеха № 2 Сургутской ГРЭС-1.

С 1996 года Вадим состоит в Сургутском клубе стендового моделизма. Его работы — уменьшенные копии различной боевой техники — уже не первый год занимают призовые места на различных конкурсах и выставках, как российских, так и европейских.

— Мне по душе региональные выставки. Чувствуется серьезный, профессиональный подход организаторов. Встречают участников всегда радушно, и в каждой выставке присутствует дух праздника, — рассказывает специалист.

Вадим увлекается отечественной современной броней. В частности, машинами на базе Т-72 — боевого танка. В его копилке имеются как вспомогательные, так и технические инженерные модели. Интерес к мо-



делизму у Вадима появился еще в школьном возрасте.

— В 80-х, когда не было интернета и гаджетов, как и многие мальчишки, я из подручных средств мастерил различные модели. После армии в магазине увидел модель МИ-24 от Звезды, и «закрутилось»: собирал все что можно. Так появилось мое серьезное хобби. История создания и все, что окружает эти машины, вызывает мой интерес. Сейчас мой «автопарк» насчитывает 20 моделей, и около 30 единиц находятся в частных коллекциях и клубах по всему миру. Модели я не продаю — отправляю только в качестве подарков. В данный момент работаю

над тремя моделями: МСТА-С (передвижной артиллерийский комплекс), БТС-5 и Т-72БЗ.

Создание модели — кропотливая работа. Необходимо иметь определенные навыки, знания и «железное» терпение. На изготовление одной модели, с учетом основной занятости на производстве, у Вадима уходит от полугода до двух лет, ведь работать над машиной получается только в свободное время. Помимо этого, необходимо дождаться комплектующие, которые можно заказать только в интернет-магазинах.

— Модельный мир — это огромная сфера. Есть производители, которые изготавливают запчасти в пластике. В основном они рабо-

тают на «любителей». Есть более искушенный круг моделистов, которые обращаются к более редким фирмам, разрабатывающим дополнительные наборы с башнями, узлами и т.д. Сейчас очень популярно фототравление для сборных моделей. Они производят платы из латуни и меди, на которых формируются тонкие детали.

Имея за плечами огромный багаж знаний, Вадим, как настоящий альтруист, готов поделиться своим опытом и знаниями с молодым поколением.

— В нашем клубе занимается очень много ребят, и порой преподаватель просто не успевает уделить время каждому. Поэтому когда у меня появляется свободная минутка, я прихожу и помогаю. Когда что-то не получается — объясняю, показываю, стараюсь заинтересовать. В наше время большинство детей сидят в гаджетах, а я считаю, что занятие моделированием может многому научить и расширить кругозор нашего будущего поколения.

**Анна АБДУЛИНА**



## ОТ ШЕСТЕРЕНКИ ДО СОБСТВЕННОЙ ЭЛЕКТРОСТАНЦИИ



**Машинист-обходчик по турбинному оборудованию котлотурбинного цеха № 3 Троицкой ГРЭС Александр Сергеев реализует свои мечты с помощью 3D-принтера. Необычное хобби появилось у него благодаря работе.**

— Когда на станции была проведена модернизация систем контроля управления энергоблоков 300 МВт, на смену громоздким приборным панелям пришли компьютеры, — рассказывает Александр. — Наблюдая за тем, как с помощью ПК осуществляется управление энергетическим оборудованием, я заинтересовался этой темой. В интернете нашел информацию о том, как с помощью плат расширения изготовить 3D-принтер. И загорелся идеей!

Необходимые комплектующие Александр заказал в интернет-магазине, а корпус

для принтера сделал из подручных материалов сам. На сбор чудо-машины ушло полгода. После изучения специализированных программ молодой энергетик начал активно внедрять технологию 3D-моделирования в собственную жизнь.

— Вот сломался у меня, к примеру, миксер, — поясняет Александр. — Можно его выбросить, а можно напечатать одну шестеренку на принтере, и техника будет работать дальше. Я себе систему полива для приусадебного участка сделал, запчасти для ремон-

та автомобиля и даже эксклюзивные сувениры для коллег и близких. В принципе, можно напечатать что угодно, лишь бы требования к детали не выходили за пределы механической и температурной прочности пластика.

3D-принтер собственного изготовления прослужил Александру два года, а когда появилась возможность приобрести более совершенный аппарат фабричной сборки, автор без сожаления разобрал свое детище на запчасти. Теперь в домашней мастерской энергетика 3D-печать осуществляется на качественно новом уровне.

— Сама печать — лишь вершина айсберга, — объясняет Александр. — Предварительно нужно сделать чертеж, рассчитать параметры модели, с помощью специального программного обеспечения создать 3D-макет. Затем, используя другую программу, перевести макет на язык, понятный принтеру, — преобразовать в джи-код. И только после этого можно запускать процесс.

Было бы странно, если бы такой увлеченный изобретатель-рационализатор, как Саша Сергеев, не искал применения своим талантам на рабочем месте. Разумеется, наш герой ежегодно принимает участие в Конкурсе молодых специалистов Троицкой ГРЭС, предлагая на суд строгого жюри интересные и перспективные проекты по усовершенствованию производства. И успешно использует 3D-моделирование при подготовке презентаций для конкурсных работ. Результат налицо: в течение последних трех лет его проекты неизменно попадают в тройку лучших.

— Есть у меня интересная идея с экономическим эффектом и для следующего кон-

курса, — улыбается Александр. — Но пока это секрет.

Кто бы сомневался?!

В голове Александра Сергеева настоящий калейдоскоп грандиозных планов и идей. К примеру, в ближайшее время троичский Кулибин намерен изготовить с помощью 3D-моделирования фрезерный станок для резьбы по дереву. И даже собственную ветряную электростанцию с напечатанным на принтере генератором!

— Чтобы эксперимент стал успешным, необходимо провести большую подготовительную работу: рассчитать напряжение, скорость вращения и ампераж генератора, — говорит он. — Мощности ветряка, конечно, не хватит, чтобы полностью обеспечить дом электроэнергией, но на освещение участка — вполне. Даже если сэкономить на оплате счетов не удастся, сам процесс создания электростанции в миниатюре точно будет увлекательным!

**Евгения ЕРЫКАЛОВА**



**ЧИТАЙТЕ НАС В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ**



<https://vk.com/ogk2life>



@ogk2\_energy



@ogk2\_energy